муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 300 комбинированного вида»

*660118, г. Красноярск, ул. Водопьянова, 21 , E-mail:*  *mdou300@mail.ru**, факс (8-3912) 55-81-20,*

*ОГРН 1082468058408, ИНН/КПП 2465216743/246501001*

**Дополнительное соглашение № 2 о внесении изменений в**

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

на 2016 – 2019 года.

(регистрационный номер № 3796 от 14.06.2016года)

|  |  |
| --- | --- |
| **От работодателя:** Заведующий муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад № 300 комбинированного вида»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Шуварова Т. И.  (подпись)М.П.  | **От работников:**Председатель первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного образовательного учреждения «Детский сад № 300 комбинированного вида»\_\_\_\_\_\_\_\_\_Сухих С.М. (подпись)  |

Дополнительное соглашение № 2 о внесении изменений в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР 2016-2019 года.

(регистрационный номер 3796 от 14.06.2016г)

1. Стороны договорились внести в Приложение № 1 к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 300 комбинированного вида» (далее положение) следующие изменения и дополнения :

1) Таблицу в пункте 2.3 изложить в следующей редакции:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Минимальный размер оклада (должностногооклада), ставкизаработной платы, руб. |
| 1 | 2 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня |
|  | 2713,0 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня |
| 1 квалификационный уровень |  2857,0 [<\*>](#P91) |
| 2 квалификационный уровень | 3170,0 |
| Профессиональная квалификационная группа должностейпедагогических работников |
| 1 квалификационный уровень | при наличии среднего профессионального образования | 4687,0 |
| при наличии высшего профессионального образования | 5334,0 |
| 2 квалификационный уровень | при наличии среднего профессионального образования | 4906,0 |
| при наличии высшего профессионального образования | 5587,0 |
| 3 квалификационный уровень | при наличии среднего профессионального образования | 5373,0 |
| при наличии высшего профессионального образования | 6119,0 |
| 4 квалификационный уровень | при наличии среднего профессионального образования | 5880,0 |
| при наличии высшего профессионального образования | 6699,0 |

<\*> Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 3226,0 руб.».

2) В пункте 2.4:

таблицу изложить в следующей редакции:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Минимальный размероклада (должностногооклада), ставки заработной платы, руб. |
| 1 | 2 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»  |
| 1 квалификационный уровень | 2857,0 |
| 2 квалификационный уровень | 3013,0 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» |
| 1 квалификационный уровень | 3170,0 |
| 2 квалификационный уровень | 3484,0 |
| 3 квалификационный уровень | 3828,0 |
| 4 квалификационный уровень | 4831,0 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» |
| 1 квалификационный уровень | 3484,0 |
| 2 квалификационный уровень | 3828,0 |
| 3 квалификационный уровень  | 4202,0 |
| 4 квалификационный уровень | 5051,0 |

дополнить абзацем следующего содержания:

«Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности «специалист по охране труда» устанавливается в размере 3484,0 рублей.»

3) Таблицу в пункте 2.5 изложить в следующей редакции:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| Профессиональная квалификационная группа должностейруководителей структурных подразделений |
| 1 квалификационный уровень | 6969,0 |
| 2 квалификационный уровень | 7491,0 |
| 3 квалификационный уровень | 8083,0 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» |
| 2 квалификационный уровень | 3484,0 |
| 3 квалификационный уровень | 3828,0 |
| 4 квалификационный уровень | 4831,0 |
| 5 квалификационный уровень | 5457,0 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» |
| 5 квалификационный уровень | 5897,0 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» |
| 1 квалификационный уровень | 6338,0 |
| 2 квалификационный уровень | 7343,0 |
| 3 квалификационный уровень | 7907,0 |

4) Таблицу в пункте 2.6 изложить в следующей редакции:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставкизаработной платы, руб. |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевыепрофессии рабочих первого уровня»  |
| 1 квалификационный уровень | 2454,0 |
| 2 квалификационный уровень | 2572,0 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевыепрофессии рабочих второго уровня» |
| 1 квалификационный уровень | 2857,0 |
| 2 квалификационный уровень  | 3484,0 |
| 3 квалификационный уровень  | 3828,0 |
| 4 квалификационный уровень | 4612,0 |

5) в пункте 2.8.5:

в абзаце седьмом слова «персональных выплат < 25 %» заменить словами «персональных выплат < 15 %»;

в абзаце восьмом слова «персональных выплат > 25 %» заменить словами «персональных выплат > 15 %»;

в абзаце семнадцатом слова «не менее 25%» заменить словами «не менее 15%»;

6) дополнить положение пунктом 6.1.1 следующего содержания:

«6.1.1. При установлении условий оплаты труда руководителю, заместителю руководителя, главному бухгалтеру учреждения необходимо обеспечить не превышение предельного уровня соотношения, установленного в соответствии с пунктом 6.26 настоящего раздела, при условии выполнения руководителем, заместителем руководителя, главным бухгалтером всех показателей эффективности деятельности и получения стимулирующих выплат по итогам работы в максимальном размере.»;

7) в пункте 6.12 цифры «40» заменить цифрами «35»;

8) дополнить Положение пунктом 6.17.1 следующего содержания:

 «6.17.1. Размер стимулирующих выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ руководителям учреждений снижается в случае наличия дисциплинарного взыскания не снятого на момент принятия решения комиссией:

в виде замечания – на 10%;

в виде выговора – на 20%.

В случае наличия одновременно двух и более видов дисциплинарных взысканий размер процентов, на которые снижаются стимулирующие выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ суммируются, но не более чем на 30%.»;

9) в таблице пункта 6.19 строку 2 изложить в следующей редакции:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Виды персональных выплат | Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу) |
| 1 | 2 | 3 |
| 2 | Сложность, напряженность и особый режим работы, наличие филиалов: |  |
| до 3 | 30% |
| свыше 3 | 60% |

 »;

10) дополнить Положение пунктом 6.27 следующего содержания:

«6.29. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) устанавливается в размере согласно приложению 2 к настоящему Положению.»;

11) таблицу приложения 1 к Положению дополнить строками следующего содержания:

«

|  |  |
| --- | --- |
| Специалист по охране труда  |  Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| Проведение профилактических работ по предупреждению производственного травматизма | Контроль за соблюдением в учреждении правовых актов по охране труда Отсутствие производственных травм | Отсутствие замечаний | 10 |
| Отсутствие травм | 20 |
| Проведение теоретических занятий по соблюдению требований безопасности | Оценивается по факту проведения занятий | 1 занятие Свыше 1 | 515 |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы |
| Составление и предоставление отчетности по охране труда в срок и по установленным формам | Оценивается по факту отсутствия обоснованных зафиксированных замечаний  | 0 замечаний | 30 |
| инициативный подход к работе | предложения администрации по эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов | 1 предложение | 10 |
|  Выплаты за качество выполняемых работ |
| соблюдение требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда, правил внутреннего трудового распорядка | обоснованные зафиксированные замечания | отсутствие замечаний | 30 |
|  |  |  |

 » ;

12) дополнить Положение Приложением 2 «Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для руководителя, заместителей и главных бухгалтеров».

13) дополнить Положение Приложением 3 «Предельные уровни соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников (без учета руководителей, заместителей руководителя и главных бухгалтеров).

 « Приложение 2

 к «Положению об оплате труда работников

 муниципального бюджетного дошкольного

 образовательного учреждения «Детский сад № 300

 комбинированного вида»

ВИДЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, РАЗМЕР И УСЛОВИЯ ИХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ, КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЙ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЯ, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ И ГЛАВНЫХ БУХГАЛТЕРОВ ДОШКОЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Должности | Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения | Условия | Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы |
| наименование | индикатор |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Руководитель | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| Создание условий для осуществления образовательного процесса | материально-техническая, ресурсная обеспеченность образовательного процесса | в соответствии с лицензией | 15% |
| обеспечение санитарно-гигиенических условий образовательного процесса; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда | отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки | 15% |
| укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав | положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию | 10% |
| эффективность финансово-экономической деятельности | исполнение бюджетной сметы, плана финансово-хозяйственной деятельности | 10% |
| своевременность и качественное проведение текущих и капитальных ремонтов | 10% |
| обеспечение жизнедеятельности учреждения в соответствии с нормами | 5% |
|  | Сохранение здоровья детей в учреждении | организация обеспечения воспитанников горячим питанием в соответствии с согласованным с Роспотребнадзором цикличным меню | отсутствие жалоб, замен продуктов, замечаний Роспотребнадзора | 15% |
| создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей | отсутствие динамики увеличения числа хронических и сезонных заболеваний детей | 15% |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы |
| Обеспечение качества образования в учреждении | участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы | участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах | 10% |
| победы в конкурсах инновационных учреждений, победы педагогов в профессиональных конкурсах | 15% |
| достижения детей в конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях | наличие призеров и победителей | 15% |
| Сохранность контингента детей | наполняемость групп в течение года в соответствии с планом комплектования | движение детей в пределах 1 - 2% от общей численности | 10% |
| Выплаты за качество выполняемых работ |
| Эффективность управленческой деятельности | обеспечение государственно-общественного характера управления в учреждении | наличие и функционирование в учреждении органа государственно-общественного управления | 5% |
| отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций | 0 | 5% |
| отсутствие нарушений трудового законодательства | 0 | 10% |
| Управленческая культура | качество владения управленческими функциями (аналитические документы, обоснованность и реализация программ, проектов, планов, системность контроля, своевременность коррекции, согласованность руководства, четкость организации) | наличие программ, проектов, планов и аналитических документов по их реализации | 10% |
| эффективность реализуемой кадровой политики (оптимальность штатного расписания, стабильность кадрового состава) | наличие действующей системы непрерывного профессионального развития педагогических кадров | 10% |
| Заместитель руководителя | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса | материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса | в соответствии с лицензией | 10% |
| наличие высококвалифицированных педагогических кадров | положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию | 15% |
| обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда | отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки | 15% |
| система непрерывного развития педагогических кадров | наличие и реализация программы развития педагогических кадров | 10% |
| Сохранение здоровья детей в учреждении | организация обеспечения воспитанников горячим питанием в соответствии с согласованным с Роспотребнадзором цикличным меню | отсутствие жалоб, замен продуктов, замечаний Роспотребнадзора | 10% |
| создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей | организация и проведение мероприятий, способствующих здоровью учащихся, воспитанников | 10% |
| посещаемость детей | не менее 80% | 20% |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы |
| Обеспечение качества образования в учреждении | участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы | участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах | 10% |
| победы в конкурсах инновационных учреждений, победы педагогов в профессиональных конкурсах | 20% |
| достижения воспитанников в конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях | наличие призеров и победителей | 20% |
| Сохранность контингента обучающихся, воспитанников | наполняемость групп в течение года в соответствии с планом комплектования | движение детей в пределах 1 - 2% от общей численности | 10% |
| Выплаты за качество выполняемых работ |
| Эффективность управленческой деятельности | управление учебно-воспитательным процессом на основе программ и проектов (программа развития учреждения, программа воспитания) | наличие и реализация программ и проектов | 20% |
| Главный бухгалтер | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса | эффективность финансово-экономической деятельности | исполнение бюджетной сметы, плана финансово-хозяйственной деятельности | 30% |
| своевременность и качественное проведение текущих и капитальных ремонтов | 10% |
| обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда | отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки | 20% |
| материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса | в соответствии с лицензией | 20% |
| сохранность имущества | отсутствие преждевременного списания имущества | 20% |
|  | Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы |
| Обеспечение стабильного функционирования и развития учреждения | отсутствие нарушений трудового законодательства | 0 | 20% |
| качество подготовки отчетов | своевременная сдача и отсутствие фактов уточнения отчетов | 20% |
| отсутствие замечаний по итогам проведенных проверок | 0 | 20% |
| объемы привлечения внебюджетных средств | положительная динамика | 10% |
| повышение заработной платы работников | положительная динамика | 10% |
| Выплаты за качество выполняемых работ |
| Высокий уровень профессионального мастерства при организации финансово-экономической деятельности | внедрение новых программных форм бухгалтерского учета | использование новых программ | 20% |

 « Приложение 3

 к Положению об оплате труда работников

 муниципального бюджетного дошкольного

 образовательного учреждения «Детский сад № 300

 комбинированного вида».

ПРЕДЕЛЬНЫЕ УРОВНИ СООТНОШЕНИЯ

 СРЕДНЕМЕСЯЧНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ И ГЛАВНЫХ БУХГАЛТЕРОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ГОРОДА КРАСНОЯРСКА И СРЕДНЕМЕСЯЧНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ (БЕЗ УЧЕТА РУКОВОДИТЕЛЕЙ, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ И ГЛАВНЫХ БУХГАЛТЕРОВ)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование | Кратность |
| 1. | Муниципальные образовательные учреждения г. Красноярска  |
| 1.1. | Руководитель | 4,0 |
| 1.2. | Заместитель руководителя | 3,6 |
| 1.3. | Главный бухгалтер | 3,0 |

 ».

2. Дополнительное соглашение об изменениях и дополнениях вступает в силу с 1 января 2017 года.