

Агентство труда и занятости населения Красноярского края  
(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

г. Красноярск  
(место составления акта)

“ 13 ” марта 20 20  
(дата составления акта)  
14:00  
(время составления акта)

**АКТ ПРОВЕРКИ**  
**органом государственного контроля (надзора), органом муниципального**  
**контроля юридического лица, индивидуального предпринимателя**

№ 12

По адресу: 660125, г. Красноярск, ул. Водопьянова, 21

(место проведения проверки)

На основании: приказа руководителя агентства труда и занятости населения Красноярского края от 11.02.2020 № 93-40.

(вид документа с указанием реквизитов (номер, дата))

проведена плановая, выездная проверка в отношении муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 300 комбинированного вида» (сокращенное наименование МАДОУ № 300) с целью осуществления контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

(плановая/внеплановая, документарная/выездная, наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) индивидуального предпринимателя)

Дата и время проведения проверки:

“ ” 20 г. с час. мин. до час. мин. Продолжительность

“ ” 20 г. с час. мин. до час. мин. Продолжительность

(заполняется в случае проведения проверок филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений юридического лица или при осуществлении деятельности индивидуального предпринимателя по нескольким адресам)

Общая продолжительность проверки: с 11.03.2020 по 13.03.2020 (3 рабочих дня, 8 часов).

(рабочих дней/часов)

Акт составлен: Агентством труда и занятости населения Красноярского края

(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

С копией распоряжения/приказа о проведении проверки ознакомлен(ы): (заполняется при проведении выездной проверки)

Заведующая МАДОУ № 300

фамилия, инициалы, подпись, дата, время

*Шуварова* 13.03.2020 Т.И.Шуварова.  
14.00

(уведомление о проведении плановой выездной проверки от 12.02.2020 исх. № 93-439-НБ отправлено заказным письмом с уведомлением).

Дата и номер решения прокурора (его заместителя) о согласовании проведения проверки: плановая, выездная проверка, согласие прокурора не требуется

(заполняется в случае необходимости согласования проверки с органами прокуратуры)

Лицо, проводившее проверку: Фомина Елена Вячеславовна - главный специалист контрольно-ревизионного отдела.

фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность должностного лица (должностных лиц), проводившего(их) проверку, в случае привлечения к участию в проверке экспертов, экспертных организаций указывается фамилия, имена, отчества (последнее – при

наличии), должности экспертов (или наименования экспертных организаций с указанием реквизитов свидетельства об аккредитации и наименование органа аккредитации, выдавшего свидетельство)

При проведении проверки присутствовали: Заведующий МАДОУ № 300 Шуварова Татьяна Ивановна

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица (должностных лиц) или уполномоченного представителя юридического лица, уполномоченного представителя индивидуального предпринимателя, уполномоченного представителя саморегулируемой организации (в случае проведения проверки члена саморегулируемой организации), присутствовавших при проведении мероприятий по проверке)

Проверка проводилась на основании представленных документов: отчеты о квотировании рабочих мест для инвалидов за декабрь 2019 года, январь, февраль 2020 года (далее – Отчеты о квотировании), Сведения о численности и заработной плате работников (форма № П-4) (далее - отчет формы № П-4) за ноябрь, декабрь 2019 года, январь 2020 года приказ о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов и др. документы

В ходе проверки выявлено следующее.

В соответствии с требованиями п. 3 ст. 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее - Закон о занятости) работодатели обязаны ежемесячно представлять в органы службы занятости информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов. Указанная информация в соответствии с п. 2.1 Порядка представления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в краевые государственные учреждения службы занятости населения, утвержденного постановлением Правительства Красноярского края от 09.10.2015 № 544-п, представляется в центр занятости населения ежемесячно не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным.

В соответствии со ст. 2 Закона Красноярского края от 29.01.2004 № 9-1712 «О квотировании рабочих мест для инвалидов» (далее – Закон о квотировании) квоты для приема на работу инвалидов устанавливаются работодателям, осуществляющим деятельность на территории края и состоящим на учете в налоговых органах Красноярского края, численность работников которых составляет не менее 35 человек.

В соответствии со ст. 4 Закона о квотировании квота для инвалидов устанавливается в процентах от среднесписочной численности работников, без учета численности лиц, работающих по совместительству, а размер квот составляет для работодателей с численностью работников от 35 до 100 человек - 3 процента от среднесписочной численности работников, от 101 до 2000 человек - 3 процента от среднесписочной численности работников, свыше 2000 человек - 2 процента от среднесписочной численности работников.

В соответствии с п. 2.2. Порядка проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости, утвержденного постановлением Правительства Красноярского края от 19.04.2016 № 184-п, расчет количества рабочих мест в счет установленной квоты производится, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий месяц.

В соответствии с ч. 2 ст. 21 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» при исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность

работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

По представленной к проверке информации (Отчеты о квотировании за декабрь 2019 года и январь, февраль 2020 года), количество работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда составило:

декабрь 2019 год – 39 человек;

январь 2020 год – 39 человек;

февраль 2020 год – 39 человек.

МАДОУ № 300 направляет в органы статистического наблюдения ежемесячно отчет формы № П-4 с указанием численности. В соответствии с отчетами формы № П-4, среднесписочная численность работников составила:

	в ноябре 2019 года	в декабре 2019 года	в январе 2020 года
МАДОУ № 300	92,8	89,6	91,8

Соответственно, исходя из расчетов квота для приема на работу инвалидов в МАДОУ № 300 в проверяемом периоде составила:

в декабре 2019 года - 1 человек;

в январе 2020 года – 1 человек;

в феврале 2020 года - 1 человек.

В соответствии с приказом МАДОУ № 300 от 31.08.2016 № 167 выделено 2 рабочих места: вахтер – 1 штатная единица, младший воспитатель – 1 штатная единица. Приказом от 19.04.2019 № 95 выделено 2 рабочих места для трудоустройства инвалидов в счет квоты: вахтер – 1 штатная единица, младший воспитатель – 1 штатная единица.

МАДОУ № 300 представило в краевое государственное казенное учреждение «Центр занятости населения города Красноярска» по адресу: г. Красноярск, ул. Семафорная, д. 433/2 (далее в настоящем подразделе – центр занятости) следующую информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов, а именно:

за декабрь 2019 года – 2 квотируемых рабочих места, занято в счет квоты 2 рабочих места, 0 вакансий в счет квоты (дата представления отчета в центр занятости 10.01.2019),

за январь 2020 года – 2 квотируемых рабочих места, занято в счет квоты 2 рабочих места, 0 вакансий в счет квоты (дата представления отчета в центр занятости 06.02.2020),

за февраль 2020 года - 2 квотируемых рабочих места, занято в счет квоты 2 рабочих места, 0 вакансий в счет квоты (дата представления отчета в центр занятости 10.03.2020).

В ходе проверки нарушений не выявлено.

Акт составлен на 4-х л. в 2-х экземплярах.

