

Публичный отчет председателя ППО МАДОУ № 300 за 2020 год.

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном-организацией профсоюзов работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация МАДОУ № 300 руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

На сегодняшний день первичная профсоюзная организация МАДОУ № 300 насчитывает 59 человек, в том числе 5 человек находятся в декретном отпуске.

В состав профсоюзного комитета входит 5 сотрудников МАДОУ:

1. Председатель ПК – Турова М.Н.. воспитатель
2. Секретарь: Лебедева Е.С., психолог - дефектолог.
3. Члены профкома: Дурсанова Л.В., Кучумова О.В., Безруких Н.В., Соляян Е.А.

Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией дошкольного учреждения, заведующим Т.И. Шуваровой. Взаимоподдержка и взаимовыручка определяют стиль взаимоотношений между руководителем и профсоюзным комитетом.

Ежегодно, в начале учебного года, на первом заседании ПК составляется и утверждается план работы на новый учебный год, определяются ответственные за проведение запланированных мероприятий, даты заседаний ПК.

Работа профсоюзной организации МАДОУ № 300 ведется по следующим направлениям:

1. учёт и сохранность документов первичной профсоюзной организации в течение отчётного периода;
2. решение уставных задач профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза;
3. участие в аттестации педагогических работников детского сада и работников, не относящихся к педагогическим должностям;
4. участие в составлении графиков отпусков, осуществление контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
5. организация приёма в профсоюз работников дошкольного учреждения;
6. проверка соглашений по охране труда;
7. контроль прохождения сотрудниками медицинского осмотра;

8. контроль выполнения коллективного договора;
9. контроль за выплатой пособия по временной нетрудоспособности;
10. страхование сотрудников и членов их семей от клещевого энцефалита.

За отчетный период было проведено 5 заседаний профсоюзного комитета. Вопросы, рассматриваемые на заседаниях:

- плана работы на новый календарный год,
- оказание материальной помощи членам профсоюза,
- проведение культурно – массовых мероприятий,
- соблюдение охраны труда.
- коллективный договор и его выполнение;
- вопросы заработной платы работникам, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

За прошедший год профсоюзным комитетом были организованы корпоративные праздники: День дошкольного работника, Новый год, 8 Марта, поздравление мужчин 23 февраля. Традиционными стали поздравления с днём рождения и юбилеями. Для этого оформлен стенд в профсоюзном уголке.

Члены профсоюзного комитета входят в состав комиссий:

- По распределению стимулирующих выплат
- По решению конфликтных ситуаций и споров
- По охране труда (аттестация рабочих мест, участие в составлении трудовых договоров, своевременное заполнение трудовых книжек).

Профсоюзный комитет осуществляет контроль над соблюдением трудового законодательства по вопросам приема и увольнения.

Финансовая работа в нашей первичной профсоюзной организации проводится в соответствии с Уставом профсоюза. По заявке членов профсоюза снимаем денежные средства со своего счета для проведения запланированных мероприятий и оказания материальной помощи нуждающимся.

Вся деятельность профкома на виду всего коллектива. Помощником в информировании членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок, здесь можно познакомиться с информацией профсоюзной организации работников образования нашего района, профсоюзного комитета ДОУ, материалами периодической печати, поступившими документами. Также на сайте МАДОУ № 300 пополняется страничка «Мой профсоюз»

Хочется сказать слова благодарности заведующему нашего МАДОУ № 300 Шуваровой Татьяне Ивановне за социальное партнёрство и взаимопонимание.

Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь. С таким руководителем работается легко, продуктивно на благо коллектива, у нас одни цели и задачи, только во взаимном содействии можно достичь результатов.

В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи, как:

-продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;

-проявлять настойчивость в защите прав членов профсоюза за здоровье и безопасные условия труда;

-способствовать завершению очередной аттестации рабочих мест по условиям труда;

-способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;

-усилить работу по сбору документов на санаторно-курортное лечение.

Особую благодарность мы хотим выразить районной организации профсоюзов работников народного образования и науки в лице Шурмелевой Евгении Юрьевне за методическую и консультативную помощь.