

**муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 300 комбинированного вида»**

660098, г.Красноярск, ул.Водопьянова, 21, E-mail : [mdou300@mail.ru](mailto:mdou300@mail.ru), факс (8-3912) 55-81-20  
ОГРН 1082468058408, ИНН/КПП 2465216743/246501001

---

Выписка из приказа № 58 от 23.03.2023

**Результаты самообследования 2022**

**Цель** проведения самообследования - обеспечение доступности и открытости информации о деятельности ДООУ, а также подготовка отчета о результатах самообследования.

Основание: статья 29 Федерального Закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказ Минобрнауки РФ от 10.12.2013 № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию», приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.12.2017 № 1218 о внесении изменений и дополнений в Порядок проведения самообследования образовательной организацией (утвержденный приказом Минобрнауки РФ от 14.06.2013 № 462), приказ заведующего о проведении самообследования № 58 от 23.03.2022

**1. Общие характеристики учреждения.**

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 300 комбинированного вида» находится в микрорайоне Северный, улица Водопьянова, 21. Введён в эксплуатацию в январе 2010 года.

Детский сад расположен в 3х этажном кирпичном, благоустроенном здании (общая пл. 9 041 кв.м.)

Функционирует на основании:

1. **Лицензии** на образовательную деятельность, регистрационный номер 3 9419 - л от 24.10.2017 **Устава**, зарегистрированного приказом ГУО администрации г. Красноярска № 34/у от 12.07.2017 (ЕГРЮЛ 2162468916179, ОГРН 1082468058408)
2. **Санитарно-Эпидемиологического заключения** № 24.49.32.000.М.000945.10.13. от 22.10.2013
3. **Лицензии на осуществление медицинской деятельности** № ЛО-24-01-002664 от 16.01.2015

***Структура и количество групп.***

дети раннего возраста (2- 3 года) – 2 группы

дети младшего дошкольного возраста (3-4 года) – 2 гр.

дети среднего дошкольного возраста (4 – 5 лет) 2 гр.  
 дети старшего дошкольного возраста (5-6 лет)- 4 группы  
 подготовительная к школе группа (6-7 лет) – 4 группы  
 логопедическая группа (5-6 лет) – 1 группа  
 логопедическая группа (6-7 лет).- 1 группа  
 группы кратковременного пребывания (3–5 лет) 2 группы  
 кол-во мест по проекту – 260

Наполняемость детей в группе раннего возраста – 27 человек, в группе дошкольного возраста - 30

количество детей: 492 ребенка

Дети в детский сад принимаются в порядке очереди на основании направлений, выданных ТО главного управления образования администрации города по Советскому району. Правила приёма и отчисления детей регулируются Законом «Об образовании», Уставом ДОУ, Договором между учреждением и родителями (законными представителями), Регламентом предоставления муниципальной услуги по приему заявлений о зачислении в муниципальные бюджетные образовательные учреждения, реализующие основную образовательную программу дошкольного образования (детские сады).

На каждого воспитанника заводится личное дело.

Режим работы: понедельник-пятница 7.00-19.00. Суббота, воскресенье – выходной  
 сайт учреждения: <https://dou300.ru/> тел 255-81-20, e mail [mdou300@mail.ru](mailto:mdou300@mail.ru)

В ДОУ работает консультационный пункт. Попасть на консультацию можно, записавшись по телефону или в журнал обращений непосредственно на вахте учреждения.

<b>ФИО</b>	<b>должность</b>	<b>Часы приема и консультаций</b>	<b>телефон</b>
Шуварова Татьяна Ивановна	заведующий	понедельник, четверг с 16.00 до 18.00	255-81-20 внутренний 100
Болотова Наталья Николаевна	заместитель заведующего по АХР		внутренний 111
Браун Елена Ивановна	заместитель заведующего по УВР	вторник с 16.00 до 18.00	внутренний 116
Тельбезекова Гаскира Максумовна	медицинская сестра	ежедневно с 7.00 до 8.00, а также по требованию	внутренний 110
Смирнова Татьяна Владимировна	врач	понедельник, среда, пятница с 8.00 до 14.30	внутренний 110
Баранцева Татьяна Викторовна	учитель-логопед	четверг с 16.00 до 18.00	внутренний 113

Горнакова Наталья Петровна	учитель-логопед	четверг с 16.00 до 18.00	внутренний 114
Лебедева Елена Сергеевна	Педагог-психолог Дефектолог	четверг с 16.00 до 18.00	внутренний 112

## **2. Структура управления ДОУ**

Управление Образовательным учреждением строится на принципах единоначалия и самоуправления, обеспечивая государственно-общественный характер управления Образовательным учреждением.

Формами самоуправления образовательного учреждения являются: ***Наблюдательный Совет, Педагогический Совет образовательного учреждения, Совет трудового коллектива, общее родительское собрание.***

Стратегическое управление осуществляет руководитель детского сада – заведующий, Шуварова Татьяна Ивановна, стаж работы в отрасли – более 30 лет, имеет почетное звание «Почетный работник общего образования РФ». Руководитель назначается на должность и освобождается от должности Учредителем. Полномочия заведующего:

- формирование органов управления образовательной организации с привлечением представителей всех участников образовательных отношений в целях обеспечения эффективности образовательного процесса и достижения образовательных результатов обучающихся
- управление взаимодействием с субъектами внешнего окружения, включая органы государственной власти, органы местного самоуправления, социальных партнеров, другие образовательные организации, в том числе организация сетевого взаимодействия в целях обеспечения эффективного образования обучающихся
- руководство работой по совершенствованию профессионализма и лидерских качеств педагогов и других сотрудников образовательной организации в целях обеспечения эффективного образования обучающихся
- координирование деятельности структурных подразделений, коллегиальных органов образовательной организации, всех участников образовательных отношений по реализации планов и программ, контролирование реализации образовательных программ, организация профессиональных педагогических сообществ по вопросам обучения и воспитания
- решение принципиальных по важности вопросов жизни и деятельности детского сада, разработка перспектив развития учреждения, определение основных путей достижения избранных целей. Обеспечение гласности и открытости в работе детского сада.

***Наблюдательный совет:*** в своей деятельности руководствуется Федеральным законом «Об автономных учреждениях», Уставом МАДОУ, Положением и иными локальными актами МАДОУ в части, относящейся к деятельности Наблюдательного совета.

***Педагогический совет:***

- разрабатывает, обсуждает и принимает программы, проекты и планы развития образовательного учреждения, в том числе долгосрочные и краткосрочные.
- изучает, обобщает результаты деятельности педагогического коллектива.
- разрабатывает практические решения, направленные на реализацию целей образовательного учреждения.
- анализирует деятельность всех участников педагогического процесса.
- выработывает общие подходы к созданию и реализации программы развития.
- заслушивает годовые отчеты администрации.
- изучает научно-педагогические достижения науки и практики.
- рассматривает вопросы аттестации и поощрения педагогов.
- решает профессиональные конфликтные ситуации.

#### ***Собрание трудового коллектива ДОУ:***

- объединяет руководящих, педагогических и технических работников, работников пищеблока, медицинский персонал и т.д., т.е. всех лиц, работающих по трудовому договору в данном ДОУ,
- принимает и корректирует проект коллективного договора,
- рассматривает и обсуждает программу развития ДОУ, проект годового плана работы ДОУ, вопросы состояния трудовой дисциплины в ДОУ и мероприятия по ее укреплению,
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны труда воспитанников в ДОУ,
- рассматривает и принимает Устав ДОУ, обсуждает дополнения и изменения, вносимые в Устав ДОУ.

***Общее родительское собрание, родительский комитет ДОУ*** содействует созданию оптимальных условий и форм организации образовательного процесса, эффективности финансово – экономической деятельности ДОУ.

Управление ДОУ осуществляется в соответствии с Законом Российской Федерации «Об образовании», а также следующими документами:

- договором между ДОУ и родителями;
- трудовыми договорами между администрацией и работниками;
- Коллективным договором;
- локальными актами;
- штатным расписанием;
- приказами заведующего ДОУ;
- должностными инструкциями, определяющими обязанности работников ДОУ;
- правилами внутреннего трудового распорядка ДОУ;
- инструкциями по организации охраны жизни и здоровья детей в ДОУ;
- Положением о Педагогическом совете;
- положением о Родительском комитете;
- перспективными планами работы воспитателей.

Все заседания органов самоуправления протоколируются. Локальные нормативные акты, касающиеся прав и интересов участников образовательных отношений обсуждаются и принимаются на собраниях трудового коллектива, педагогических советах.

Управленческая деятельность направлена на:

- ✓ Включение в пространство управления значительного числа педагогов и родителей (законных представителей) через наблюдательный совет, общее родительское собрание, родительский комитет, педагогический совет.
- ✓ Делегирование полномочий управления рабочим, творческим группам, педагогическому совету по принятию управленческих решений.
- ✓ Организацию дополнительного образования по следующим направлениям: фитнес, мукосолька (лепка из соленого теста), живопись, подготовка к школе, английский язык (договор аренды), футбол (договор аренды). Каждое направление представлено образовательной Программой, в которой раскрываются задачи образовательной деятельности по направлению, тематическое планирование, планируемые результаты и программно-методическое обеспечение. В ДООУ имеются необходимые условия для проведения данных направлений дополнительных услуг: кадровое обеспечение, зал для фитнеса, студия живописи, кабинет английского языка (используется также для проведения занятий по лепке из соленого теста). Дополнительным образованием охвачено 43 % воспитанников.
- ✓ Проведение контроля качества образования в МАДОУ в соответствии с требованиями МКДО.
- ✓ Реализацию вариативных форм получения дошкольного образования: групп кратковременного пребывания.

МАДОУ функционирует в режиме развития в соответствии с нормативными документами в сфере образования Российской Федерации на основе Устава организации, лицензии на ведение образовательной деятельности. Действующая организационно-управленческая структура позволяет оптимизировать управление, включая в пространство управленческой деятельности мобильные объединения педагогов, родителей (законных представителей) и воспитанников - **командный менеджмент**.

**Приоритеты развития системы управления:**

1. Организация рефлексивно-аналитической работы по выделению наиболее эффективных способов управления
2. Разработка модели управления МАДОУ как образовательной системы с определенным инфраструктурным устройством.
3. Формирование корпоративной культуры как средства повышения имиджа учреждения.
4. Работа по реализации внутренней системы оценки качества образования и дальнейшее использование полученных результатов.
5. Повышение активности субъектов взаимодействия (родителей, законных представителей), предполагающую интерес, желание участвовать в совместной деятельности, способность ее инициировать, поддерживать и развивать.
6. Расширение спектра дополнительных образовательных услуг с целью всестороннего удовлетворения образовательных потребностей граждан и привлечения

дополнительных внебюджетных средств для улучшения функционирования учреждения.

### **3. Характеристика образовательных программ, реализуемых в ДОУ.**

Образовательная деятельность строится на основе *образовательной Программы дошкольного образования*, принятой на педагогическом совете (протокол № 1 от 28.08.2020), утвержденной заведующим (приказ № 118/2 от 28.08.2020) с изменениями (приказ 132 от 31.08.2022)

Образовательная Программа разработана в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования, ориентирована на детей дошкольного возраста от 1,6 до 8 лет. Реализация Программы в ДОУ осуществляется: в общеразвивающих группах (12 часов), в группах кратковременного пребывания (3 часа). В группах компенсирующей направленности, которую посещают дети с ТНР, образовательный процесс выстраивается на основе *адаптированной образовательной Программы для детей с ТНР*. В группах комбинированной направленности для детей с ОВЗ разрабатываются адаптированные образовательные программы.

#### **Цель образовательной Программы:**

- развитие личности детей дошкольного возраста в различных видах общения и деятельности с учетом их возрастных, индивидуальных психологических и физиологических особенностей.

Программа направлена на

- - создание условий развития ребенка, открывающих возможности для его позитивной социализации, его личностного развития, развития инициативы и творческих способностей на основе сотрудничества со взрослыми и сверстниками и соответствующим возрасту видам деятельности;
- - создание развивающей образовательной среды, которая представляет собой систему условий социализации и индивидуализации детей.

Содержание образовательной программы соответствует основным положениям возрастной психологии и дошкольной педагогики. Программа опирается на комплексно-тематический принцип построения образовательного процесса, предусматривает решение программных образовательных задач в совместной деятельности взрослого и детей, в непосредственно образовательной деятельности, а также при проведении режимных моментов в соответствии со спецификой дошкольного образования.

Содержание образовательной Программы определяется конкретной ситуацией в группе, а именно: индивидуальными склонностями детей, их интересами, особенностями развития. Конкретное содержание образовательной Программы выполняет роль средства развития, подбирается по мере постановки и решения развивающих задач и не всегда может быть задано заранее.

Воспитание и обучение осуществляется на русском языке - государственном языке России.

Образовательная деятельность ведется по следующим направлениям развития ребенка:

- Социально-коммуникативное
- Познавательное развитие
- Речевое развитие
- Художественно-эстетическое развитие
- Физическое развитие

Для успешной реализации программы в ДОУ обеспечиваются следующие условия:

- уважение педагогов к человеческому достоинству воспитанников, формирование и поддержка их положительной самооценки, уверенности в собственных возможностях и способностях;
- использование в образовательном процессе форм и методов работы с детьми, соответствующих их психолого-возрастным и индивидуальным особенностям;
- построение образовательного процесса на основе взаимодействия взрослых с детьми, ориентированного на интересы и возможности каждого ребенка и учитывающего социальную ситуацию его развития;
- поддержка педагогами положительного, доброжелательного отношения детей друг к другу и взаимодействия в разных видах деятельности;
- поддержка инициативы и самостоятельности детей во всех видах детской деятельности;
- возможность выбора материалов, видов активности, участников совместной деятельности и общения;
- защита от всех форм физического и психического насилия;
- построение взаимодействия с семьями воспитанников в целях осуществления полноценного развития каждого ребенка, вовлечение семей в образовательный процесс.

Регламентированная деятельность в ДОУ представлена в виде образовательных занятий, соответствующих основным направлениям развития по ФГОС ДО:

- Социально-коммуникативное развитие (Реализация данной образовательной области предполагается в совместной деятельности педагогов с воспитанниками)
- Познавательное развитие (ФЦКМ, ФЭМ, конструирование, познавательно-исследовательская деятельность)
- Речевое развитие (ЧХЛ, развитие речи, подготовка к обучению грамоте)
- Художественно-эстетическое развитие (рисование, лепка, аппликация, музыка)
- Физическое развитие
- 

Нерегламентированная деятельность в ДОУ.

Образовательная деятельность вне организованных занятий обеспечивает максимальный учет особенностей и возможностей ребенка, его интересы и склонности.

Данные формы педагогической работы позволяют снизить учебную нагрузку, осуществить дифференцированный подход к детям и индивидуальную коррекционную работу.

Сбалансированность всех компонентов, обеспечивающих образовательный процесс, способствует формированию системно-деятельностного подхода в работе ДОУ.

Рабочая программа воспитания, разработанная в 2022 году, реализуется в рамках основной образовательной программы дошкольного образования и адаптированной основной образовательной программы дошкольного образования для обучающихся с ТНР. Общая цель воспитания в ДОУ – личностное развитие дошкольников и создание условий для их позитивной социализации на основе базовых ценностей российского общества через:

- 1) формирование ценностного отношения к окружающему миру, другим людям, себе;
- 2) овладение первичными представлениями о базовых ценностях, а также выработанных обществом нормах и правилах поведения;
- 3) приобретение первичного опыта деятельности и поведения в соответствии с базовыми национальными ценностями, нормами и правилами, принятыми в обществе.
- 4) Воспитание любви к родной природе, природе своего края, России, понимания единства природы и людей и бережного ответственного к ней отношения.

Реализация Программы воспитания определена дорожной картой.

#### **4. Организация развивающей предметно-пространственной среды**

В 2022 году реализован проект «Енисейская Сибирь», который представлен мини-музеем и экспозицией «Красноярский край глазами фотографов» в помещении ДОУ и локациями на территории: "Сибирь туристическая", "Сибирь спортивная", "Хакасия", "Тыва", "Красноярский край", "Сибирь индустриальная", "Отдых и развлечения", "Сибирь музыкальная", "Сибирь археологическая", объединенных одним общим названием "Мы - дети одной реки".

Инновационное и практическое значение проекта заключается в комплексном подходе моделирования предметно-пространственной среды ДОУ, которая поможет дошкольникам максимально познакомиться с историей региона и народов, населяющих Енисейскую Сибирь; с уникальными достопримечательностями, окружающей природой и редкими животными; традициями коренных народов Сибири, объединенных великим Енисеем, и выдающимися земляками, прославившими ее регионы; проявить самостоятельность и инициативу через активную деятельность с различными материалами, инструментами и предметами.

Дети могут применить полученные знания и практический опыт, когда пойдут в школу. К тому моменту у них будет сформировано главное – любовь к малой Родине.

В процессе реализации проекта развивается предметно-пространственная среда.

Создан центр по краеведению, в котором находятся маркеры познавательного пространства: карта Красноярского края с проживающими на его территории животными, макеты достопримечательностей города Красноярска, познавательная литература, альбомы...



Для работы с детьми с ОВЗ применяются дидактические пособия «Дары Фребеля» для кабинетов психологов, развивающее игровое оборудование в группах – конструкторы, настольные игры, дидактические игры по сенсорике, моторике, организованы центры экспериментирования

Создан и работает центр Лего-конструирования, в котором занимаются дети от 3х до 7 лет.

Разработан и готовится к реализации проект «Город профессий».

## **5. Кадровое обеспечение, методическая работа**

Работа с кадрами направлена на повышение профессионализма, творческого потенциала, педагогической культуры педагогов, оказание методической помощи педагогам.

В методическом кабинете созданы условия для возможности организации совместной деятельности педагогов:

- оснащение необходимым техническим и компьютерным оборудованием (ноутбук, МФУ, принтер, фотоаппарат, мультимедийный проектор, видекамера). Имеется выход в Интернет, электронная почта, демонстрационный материал (картины, плакаты, карточки), репродукции.

Методическая работа – часть системы непрерывного образования, ориентированная на освоение педагогами содержания основной образовательной программы дошкольного образования; достижений науки и передового педагогического опыта, методов воспитания и образования детей, обеспечивающих реализацию основной образовательной программы дошкольного образования; повышение уровня готовности педагогов к организации и ведению образовательного процесса в современных социальных и экономических условиях.

Целью методической работы является:

- Повышение качества учебно-образовательного процесса в соответствии с современными тенденциями;
- Развитие творческой индивидуальности, профессионального мастерства педагогов.

Функциональная деятельность методической службы выстроена по четырем основным направлениям:

- Аналитическая деятельность,
- Информационная деятельность,
- Организационно-методическая деятельность,
- Консультационная деятельность.

### ***Задачи методической работы:***

1. Диагностика состояния методического обеспечения и качества учебно-образовательного процесса.
2. Повышение уровня образовательной работы и ее конкретных результатов.
3. Повышение профессиональной ориентированности педагогов в новейших технологиях, необходимых для качественной организации педагогического процесса в дошкольном учреждении.
4. Развитие у педагогов потребности в профессиональном росте, в творческой самореализации путем включения каждого педагога в исследовательскую деятельность.
5. Обобщение и распространение педагогического опыта.

6. Обеспечение взаимодействия ДООУ с семьей и социумом для полноценного развития дошкольников.

Все формы методической работы в ДООУ направлены на выполнение задач, сформулированных в Уставе, ООП, программе воспитания, годовом плане.

Обязательными в системе методической работы с кадрами в ДООУ являются: семинары, семинары-практикумы, консультации, мастер-классы, педагогические тренинги, практические занятия, направленные на решение наиболее актуальных проблем воспитания и обучения детей дошкольного возраста, конкурсы, просмотры открытых занятий и др.

В течение учебного года был организован и проведен цикл семинаров по изобразительной деятельности (ст восп Шепилова Е.В.).

Приоритет отдается **активным методам работы** (решению проблемных ситуаций, деловым играм), которые способствуют наибольшему развитию педагогов, повышают их мотивацию и активность в совершенствовании педагогической культуры. Важным фактором повышения профессионального уровня педагогов является самообразование.

Модернизация системы образования, предоставление права выбора вариативных программ и методов воспитания и обучения – хороший стимул для организации этой работы.

Ведется работа по выявлению дефицитов педагогов в их профессиональной деятельности, помощь в составлении индивидуальных образовательных маршрутов и их реализация.

#### ***Использование информационно-коммуникативных технологий в образовательной деятельности :***

- подбор иллюстративного материала для оформления стендов, групп, кабинетов (с помощью интернет-ресурсов);
- обмен опытом, знакомство с периодикой, наработками других ДООУ;
- использование цифровой фотоаппаратуры и программ редактирования фотографий;
- использование видеокамеры;
- использование Интернет - ресурсов в управленческой деятельности с целью информационного и научно-методического сопровождения процесса управления ДООУ;
- оформление буклетов, визитных карточек учреждений, материалов по различным направлениям деятельности;
- использование компьютера в делопроизводстве, создание различных баз данных.
- электронная почта, ведение сайта ДООУ

Создан единый электронный кабинет для внутреннего взаимодействия, где можно ознакомиться с внутренними локальными актами, взять в работу методические рекомендации по реализации образовательной программы, сдать табеля посещаемости детей и др.

В соответствии с планом аттестации в 2022 году аттестовано 2 педагога – на первую квалификационную категорию.

Курсовую подготовку (ФГОС ДО) прошли педагогов.

## **6. Особенности воспитательно-образовательного процесса.**

Для эффективной реализации образовательной программы дошкольного образования наряду с традиционными методами организации образовательного процесса, применяются современные технологии, методы, приемы работы с дошкольниками: квесты, мастерские, игры-путешествия, экскурсионная деятельность, волонтерство. Тема учебного года «Поддержка детской инициативы и самостоятельности».

Обучение и воспитание представлено блоком непосредственно образовательной деятельности и совместной деятельностью взрослых и детей по всем возрастным группам. *Непосредственно образовательная деятельность* (НОД) проводится со всей группой фронтально, с варьированием содержания непосредственно образовательной деятельности и формы проведения в зависимости от поставленных целей и задач обучения и воспитания. Продолжительность непосредственно образовательной деятельности определена в соответствии с требованиями Программы и нормативами СанПиНа.

Осваиваются и применяются приемы, методы и технологии, обеспечивающие включенность детей в образовательный процесс, поиск и внедрение успешных образовательных практик:

- Ведется работа по реализации проекта «Мой край любимый» для старших и подготовительных групп. Разработано перспективное планирование, оформлено пространство «Я люблю Красноярск» с достопримечательностями, изготовленными своими руками.
- Внедряется в практику образовательной деятельности технология использования ментальных карт, элементов кинезиологии, использование мнемотаблиц.
- запущена работа центра лего-конструирования.

В целях реализации гарантированного права, обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (далее – с ОВЗ) на получение качественных образовательных услуг, создания безбарьерной образовательной среды для данной категории в МАДОУ № 300, коррекции нарушений развития, успешной социальной адаптации, в ДОУ разработано Положение об организации инклюзивного образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья. Оно определяет модель организации инклюзивного образования воспитанников с ОВЗ в МАДОУ № 300, условия для оказания необходимой специальной поддержки детям с учетом их возможностей и особых образовательных потребностей. Инклюзивное образование в МАДОУ № 300 реализуется через модель частичной инклюзии – воспитанники с ОВЗ

обучаются по АОП, по индивидуальным учебным планам по согласованию с родителями (законными представителями), а также посещают индивидуальные занятия со специалистами: психологом, дефектологом, учителем-логопедом, участвуют в режимных моментах, праздничных мероприятиях, развлечениях совместно с детьми, не имеющими нарушений в развитии. Они могут посещать кружки, мероприятия, если это не противоречит рекомендациям психолого-медико-педагогической комиссии.

В ДОУ функционирует 2 группы для детей с ТНР (старшая, подготовительная). Прием детей в группы осуществляется в порядке электронной очереди и на основании направления и выписки из ПМПК. Образовательная

деятельность осуществляется на основе адаптированной образовательной Программы. С детьми работают специалисты: воспитатель, учитель-логопед, учитель-дефектолог, психолог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре.

**Вывод:** Образовательный процесс реализуется в адекватных дошкольному возрасту формах работы с детьми. Непосредственно образовательная деятельность организована в соответствии с планом образовательной деятельности в соответствии с санитарными и методическими требованиями, содержание выстроено в соответствии с ФГОС ДО. При составлении плана учтены предельно допустимые нормы учебной нагрузки.

## **Качество подготовки воспитанников**

На основании Федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования, утвержденного Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.10.2013 № 1155, в целях оценки эффективности педагогических действий и лежащей в основе их дальнейшего планирования, проводится мониторинг, направленный на изучение целевых ориентиров образования в раннем возрасте и на этапе завершения дошкольного образования.

Образовательной программой предусмотрена система оценки индивидуального развития детей дошкольного возраста, основанная на методе педагогического наблюдения. В основе оценки индивидуального развития детей лежит процедура, разработанная Федеральным институтом развития образования. Оценка индивидуального развития детей носит диагностический характер для индивидуализации образования (в том числе поддержки ребенка, построения его образовательной траектории или профессиональной коррекции особенностей его развития) и оптимизации работы с группой детей.

Ключевыми понятиями при оценке индивидуального развития детей являются не знания, умения и навыки в конкретных предметных областях, а понимание того, что важнейшим аспектом в развитии дошкольника является такое явление, как инициативность. Наблюдая за тем, как ребенок проявляет инициативность в деятельности, можно говорить о нормальном, опережающем или запаздывающем развитии.

Инструментарий предлагает оценивать инициативность по пяти различным направлениям, выделенным на основе пяти устойчивых социально-культурных практик (видов деятельности).

Основой инструментария являются «Карты развития», позволяющие педагогам оперативно фиксировать, интерпретировать и использовать результаты наблюдений за детьми при проектировании образовательного процесса.

Основная общеобразовательная программа дошкольного образования ДООУ реализуется в полном объеме. Данные педагогического мониторинга показывают преобладание детей с достаточной степенью освоения программы, что говорит об эффективности образовательного процесса в МАДОУ. Воспитанники ДООУ - активные участники и призеры детских творческих выставок, интеллектуальных конкурсов, соревнований разного уровня.

Результатом осуществления воспитательно-образовательного процесса является качественная подготовка детей к обучению в школе, которую характеризует

достигнутый уровень психологического развития. Хорошие результаты достигнуты благодаря использованию в работе методов, способствующих развитию самостоятельности, познавательных интересов детей: создание проблемно-поисковых ситуаций, использование эффективных здоровьесберегающих технологий и обогащение предметно-развивающей среды.

**Вывод:** Результаты мониторинга показали, что наиболее высокий результат наблюдается в следующих образовательных областях: физическое, социально-коммуникативное развитие, формирование математических представлений. Немного ниже уровень в других образовательных областях. Педагогам групп необходимо совершенствовать свою профессиональную деятельность, а именно:

- создать в группе условия для реализации проектной, экспериментальной деятельности детей, а также атмосферу общего дела, занятости и стремления к результатам;
- использовать занимательный материал с целью формирования представлений, ознакомления с новыми сведениями;
- оказывать поддержку ребенку в его образовательной траектории;
- учесть методические рекомендации по развитию речевой деятельности ребенка в соответствии с возрастными особенностями.

### **Охрана и укрепление здоровья детей**

При организации режима пребывания детей в детском саду предусмотрено *сбалансированное чередование специально организованной совместной деятельности, нерегламентированной деятельности, свободного времени и отдыха.*

В работе с детьми педагоги ДОО особое внимание уделяют внедрению здоровьесберегающих технологий, которые должны помочь в укреплении иммунитета: соблюдение температурного режима согласно СанПиН, правильная организация прогулок и их длительность, облегченная одежда в детском саду, утренняя гимнастика и гимнастика после сна, закаливающие процедуры (согласно возрасту детей).

Дети занимаются физической культурой, плаванием, фитнесом,

В структуру воспитательно-образовательной работы входит рациональная организация режима дня и учебной нагрузки, оптимальные методики проведения занятий, не превышающие времени по учебному плану, введение каникулярного отдыха, внесение двигательных и эмоционально-психологических разрядок.

Образовательный процесс включает в себя проведение физминуток, пальчиковой гимнастики, тренировки для глаз, дыхательной гимнастики.

В детском саду проводится активная здоровьесберегающая деятельность с использованием таких форм, как:

#### **1. Медико-профилактическая** (осуществляется медперсоналом):

- контроль за соблюдением санитарно-гигиенических норм правил;
- профилактические медицинские осмотры;
- закаливание,

#### **2. Физкультурно – оздоровительная** (осуществляется педагогами):

- физкультурные занятия,

- гимнастика,
- физминутки,
- динамические паузы,
- Дни здоровья и т.д.

3. **Информационно-просветительская** работа с родителями и персоналом, беседы с детьми о ценностях здорового образа жизни.

4. **Спортивно – досуговая**, позволяющая приобщить детей к спорту и активному образу жизни (соревнования, развлечения и т.д.).

Согласно Уставу, медицинское обслуживание детей в МАДОУ обеспечивают органы здравоохранения. Медицинский персонал наряду с администрацией МАДОУ несет ответственность за:

- здоровье и физическое развитие детей;
- проведение лечебно-профилактических мероприятий;
- соблюдение санитарно-гигиенических норм, режима и качества питания.

Медицинское обслуживание детей в детском саду осуществляют врач – педиатр, медицинская сестра. МАДОУ предоставляет помещение с соответствующими условиями для деятельности работников здравоохранения, осуществляет контроль за их работой в целях охраны и укрепления здоровья детей. Материально-техническая база и оснащение медицинского кабинета соответствуют нормам (*Лицензия на осуществление медицинской деятельности № ЛО-24-01-002664 от 16.01.2015*). Медикаменты, перевязочный материал, дезинфицирующие средства выписываются регулярно и имеются в достаточном количестве. Все профилактические прививки делаются одноразовыми шприцами.

Все помещения убираются влажным способом с применением моющих средств не менее 2 раз в день при открытых фрамугах, производится ежедневное проветривание в отсутствие детей. Длительность проветривания зависит от температуры наружного воздуха. Соблюдается температурный режим.

Здание ДОУ оборудовано системами холодного и горячего водоснабжения, канализацией. Подводка обеспечивается в помещения пищеблока, туалетные комнаты, медицинский блок. Вода отвечает санитарно-эпидемиологическим требованиям к питьевой воде

Уровни естественного и искусственного освещения соответствуют санитарно-эпидемиологическим требованиям к естественному, искусственному и совмещенному освещению жилых и общественных зданий.

Расписание сбалансировано и обеспечивает смену характера деятельности воспитанников.

Продолжительность НОД для детей 3-4 лет -15 мин., 4-5 лет -20 мин, 5-6 лет -25 мин., 6-7 лет- не более 30 мин. Максимально допустимый объем образовательной нагрузки в 1 половине дня по возрастным группам соответствует требованиям. (30, 40, 45 и 1.5 часа соответственно). В середине НОД проводятся физ.минутки, зрительная, пальчиковая гимнастики. Перерыв между периодами НОД не менее 10 минут. Для профилактики утомления НОД познавательного характера чередуется с НОД художественно-эстетического характера, физкультурой. НОД с детьми старшего дошкольного возраста может осуществляться во второй половине дня, она составляет не более 25-30 мин в день с проведением физ.минуток.

Заведующим МАДОУ и педагогами проводятся индивидуальные беседы с родителями вновь поступивших детей, в которых выясняются условия жизни, режима, питания, ухода и воспитания в семье. На основании бесед и наблюдений за поведением ребенка в группе медсестрой даются рекомендации воспитателям и родителям, индивидуальные для каждого ребенка.

Структура заболеваемости воспитанников ДОУ меняется в зависимости от поступления детей в каждом учебном году, а также от качества проведения диспансеризации.

### **Профилактические осмотры детей**

<i>специалисты</i>	осмотрено	патология		впервые
		абс	%	
гинеколог	14	5	6,8	1
уролог	138	16	11,5	7
Отоларинголог	138	12	8,7	4
офтальмолог		10	7,2	3
Стоматолог		29	21	23
Ортопед		90	65,2	24
Хирург		6	4,3	-
Невролог		12	8,7	3

## **7. Социальное партнерство**

Педагогический коллектив ДОУ осуществляет тесное взаимодействие с социальными учреждениями г. Красноярска с целью обеспечения вариативности организационных форм дошкольного образования, создания условий для формирования общей культуры личности детей, развития их социальных, нравственных, интеллектуальных и физических качеств.

Администрация Советского района	Управление и координация системой дошкольного образования
Управление образования Советского района	Координация функционирования ДОУ
Красноярский институт повышения квалификации работников образования	Организация и проведение курсов повышения квалификации работников системы дошкольного образования.
Красноярский Государственный Педагогический Университет им. В.П. Астафьева	Участие в научно-практических конференциях, практика студентов дефектологического отделения.
Городской информационно - методический центр	Организация методической, научно-методической и экспериментальной деятельности учреждений
Детская библиотека им. С.Я. Маршака	Работа по воспитанию читательского интереса у дошкольников, проведение совместных праздников ( <i>Праздник книги, экскурсии</i> )

Школа № 151	Работа по преемственности детского сада и школы ( <i>экскурсии, совместные мероприятия</i> )
Педагогический колледж № 2	Организация и проведение курсов, педагогическая практика студентов ( <i>6 студентов 2 курса отделение СДО, 6 студентов 1 курса ДО</i> )
МУЗ «Городская детская поликлиника»	Медицинское обслуживание воспитанников учреждения
ПМПК Советского района	Осуществление логопедической коррекции, психолого-педагогического и медико-социального сопровождения воспитанников
Парк Флоры и Фауны «Роев ручей»	Дети, родители, педагоги ежегодно принимают участие <i>в акциях, в конкурсах рисунков, выставках.</i>
Театральные коллективы г.Красноярска	Художественно-эстетическое развитие детей

## **8. Взаимодействие с семьей**

Основные цели работы с коллективом родителей:

- повышение педагогической культуры;
- формирование гармоничных детско-родительских отношений.

В ДОУ создаются условия для максимального удовлетворения запросов родителей детей дошкольного возраста по их воспитанию и обучению. Родители получают информацию о целях и задачах учреждения через информацию на стендах, на сайте учреждения, имеют возможность обсуждать различные вопросы пребывания ребенка в ДОУ в рубрике вопросов и ответов, участвовать в жизни детского сада.

Результаты анкетирования по проблеме удовлетворенности родителей деятельностью ДОУ свидетельствует о следующем:

- 74 % родителей считают, что воспитатели обеспечивают ребенку всестороннее развитие способностей, качественную подготовку к школе и укреплению здоровья (26 % родителей, считают, что запросы удовлетворяются в ДОУ частично);
- 79 % родителей признают авторитет воспитателя, прислушиваются к его мнению и реализуют его советы и предложения в воспитании ребенка;
- 87 % родителей считают, что воспитатель уважительно относится к ребенку;
- 91 % считают, что дети уважают и любят своего воспитателя;
- 89 % родителей удовлетворены своими взаимоотношениями с воспитателями

**Вывод:** Образовательный процесс в МАДОУ выстроен в соответствии с образовательной Программой, разработанной на основе ФГОС. Созданы условия развития детей по пяти направлениям, организована работа по сохранению и укреплению здоровья воспитанников. На основе анкетирования родителей выявлено, что работа ДОУ по взаимодействию с семьями воспитанников оказалась достаточно эффективна, но необходимо совершенствовать внедрение современных педагогических технологий психолого – педагогического сопровождения семей, больше оказывать предметно – консультативной и информационной помощи родителям.



Однако, анализируя степень участия педагогов в данной деятельности, можно сделать вывод о том, что только 55 % принимают активное участие и готовы к презентации собственного опыта и поиску новых путей качественного преобразования образовательного процесса.

## **9. Условия осуществления образовательного процесса**

Для осуществления воспитательно-образовательного процесса в ДООУ имеются:

1. 16 групповых ячеек со спальными комнатами
2. 3 спортивных зала, оборудованных необходимым инвентарём;
3. спортивная площадка для занятий на улице;
4. 2 музыкальных зала.
5. 2 кабинета психолога.
6. 2 кабинета логопеда
7. студия ИЗО;
8. локация по краеведению
9. методический кабинет;
10. медицинский кабинет;
11. изолятор.

Каждая групповая комната оснащена телевизором, ноутбуком, принтером, экраном. Имеются проекторы. Для проведения гимнастик и физкультурных занятий используются музыкальный центр и самостоятельные колонки. Музыкальный зал оснащен колонками, микшером, микрофонами, установкой для мыльных пузырей, лазером.

В соответствии с возрастными особенностями детей изменяется наполнение групп наглядными пособиями, материалами, игрушками. Обеспечение предметной среды происходит с участием федерального бюджета и за счет благотворительных средств родителей МАДОУ.

Источником дополнительного финансирования являются платные образовательные услуги и предоставление свободных от уставной деятельности помещений в аренду. В МАДОУ № 300 платные образовательные услуги оказываются с 2010 года. За период с 2010 по 2019 г. расчет стоимости аренды (кв.м) производился по нормативам решения Красноярского городского совета депутатов. С января 2020г. расчет стоимости аренды (кв.м) производится на основании независимой оценки, планируется увеличение доходов от сдачи имущества в аренду.

<https://dou300.ru/sveden/paid-edu>

**Вывод:** В ДООУ созданы условия для организации воспитательно-образовательного процесса в соответствии с ФГОС. Имеется достаточно помещений для дополнительного образования, оборудованных для детей и способствующих развитию их музыкальных, физических, творческих способностей.

## **10. Обеспечение безопасности жизни и деятельности ребенка в здании и на прилегающей к ДООУ территории**

Здание детского сада оборудовано современной пожарно-охранной сигнализацией и соединено с пожарной частью напрямую, что позволяет оперативно вызвать наряд охраны в случае чрезвычайной ситуации. Обеспечение условий безопасности в МАДОУ выполняется согласно локальным нормативно-правовым документам.

Администрация детского сада понимает необходимость обеспечения безопасной жизнедеятельности в ДОУ. С целью защиты всех участников образовательного процесса от угроз социального, техногенного, природного, экологического характера в ДОУ проводятся все *необходимые мероприятия*:

- заключён договор с охранным агентством «Тамерлан» на постовую охрану с целью осуществления централизованного наблюдения. Пост оборудован тревожной сигнализацией для вызова оперативной группы. Ежедневно, с 7.00 до 19.00 в ДОУ осуществляется физическая охрана, проводится досмотр территории и здания детского сада;

- с целью обучения сотрудников ДОУ чётким, обдуманым, скоординированным действиям в случаях чрезвычайной ситуации в учреждении 4 раза в год сезонно проводятся учебные тренировки, где отрабатываются варианты эвакуации детей и сотрудников;

- работа с детьми систематически ведётся по программе Н.Н. Авдеевой, О.Л. Князевой, Р.Б. Стеркиной «Основы безопасности детей дошкольного возраста» и включает в себя формирование представлений об опасных и вредных факторах, воспитание навыков адекватного поведения в различных неординарных ситуациях.

В целях предупреждения пожаров, обеспечения безопасности детей и сотрудников, улучшения противопожарного состояния учреждения в детском саду осуществляются следующие организационные и инженерно-технические мероприятия:

- установлена автоматизированная пожарная сигнализация;
- постоянно, в соответствии с планом мероприятий, проводятся профилактические осмотры электросетей и электрооборудования;
- обеспечивается надлежащее содержание путей эвакуации и систем аварийного эвакуационного освещения;
- организована своевременная уборка мусора, строительного материала;
- все помещения оборудованы первичными средствами пожаротушения;
- ежедневно, по окончании рабочего дня, производится осмотр электронагревательных приборов.

Оформлен уголок безопасности для детей и родителей. Разработан паспорт безопасности.

Территория по всему периметру ограждена забором. Прогулочные площадки в удовлетворительном санитарном состоянии и содержании. Состояние хозяйственной площадки удовлетворительное; мусор из контейнера вывозится 2 раза в неделю.

Персонал ДОУ ежегодно проходит медицинские осмотры в установленном порядке. При поступлении на работу работник предоставляет справку о судимости.

## **Организация питания**

Питание детей в детском саду 5-ти разовое, осуществляется в соответствии с циклическим 20-дневным меню. Контроль качества и разнообразия питания,

витаминизации блюд, закладки продуктов, кулинарной обработкой, выходом блюд, вкусовыми качествами пищи, санитарным состоянием пищеблока, правильностью хранения и соблюдением сроков реализации продуктов осуществляет старшая медицинская сестра ДООУ.

Имеется необходимая документация: приказы по организации питания, наличие графика получения питания, накопительная ведомость, журналы бракеража сырой и готовой продукции; картотека блюд; таблицы запрещённых продуктов и норм питания.

Соблюдаются правила техники безопасности на пищеблоке.

## **11. Методическое обеспечение**

ДООУ непрерывно совершенствует свое методическое обеспечение. Имеются электронные носители с разнообразной информацией. Библиотечный фонд состоит из методической и детской художественной литературы, справочных и периодических изданий. Общий процент обеспеченности книжного фонда учреждения пополняется также за счёт:

- подписных изданий («Справочник руководителя», «Воспитатель ДООУ», «Музыкальный руководитель», «Логопед в ДООУ», «Педагог-психолог дошкольного учреждения» и другие)

- создана и пополняется электронная библиотека, которая представляет собой информационный центр, накапливающий и систематизирующий материалы на всех видах носителей, а также обеспечивающий воспитателям, родителям максимально возможный доступ к педагогической информации.

ДООУ имеет возможность пользования сетью Интернет. Создан официальный сайт ДООУ, который регулярно обновляется в соответствии с п. 4 и п. 5 ст. 32 Закона «Об образовании». Так же на сайте ДООУ родители имеют возможность написать сообщение непосредственно заведующему, сообщить информацию или задать вопрос.

<https://dou300.ru/sveden/paid-edu>

В работе с детьми педагоги и специалисты ДООУ широко используют компьютерные технологии: мультимедиа презентации, слайд-фильмы, музыкальные видеозарисовки, которые позволяют дополнить, а порой и заменить традиционные средства обучения. ИКТ используются в комплексе с другими средствами и методами обучения во время беседы, при знакомстве с новым материалом, на совместных занятиях, совместно с рисованием и разучиванием стихов. Мультимедиа презентации актуальны при знакомстве с новыми объектами и явлениями, они помогают быстро получать и конструктивно и системно усваивать новую информацию.

Творческая работа педагогов находит свое признание в конкурсах разного уровня. Учреждение имеет призовые места в смотрах, конкурсах муниципального, регионального, федерального и международного уровней.

В 2022 году на основании нормативных правовых документов Министерства просвещения РФ в МАДОУ внедряется Программа по наставничеству.

В образовательной организации применяются разнообразные формы наставничества: «педагог – педагог», «руководитель образовательной организации – педагог», «работодатель – студент. Применение форм наставничества выбирается в зависимости от цели персонализированной программы наставничества педагога, имеющихся профессиональных затруднений, запроса наставляемого и имеющихся кадровых ресурсов. Формы наставничества используются как в одном виде, так и в комплексе в зависимости от запланированных эффектов.

*Таким образом, в ДОО* имеются условия для использования современных технологий в воспитательно-образовательном процессе. Наличие педагогов-практиков, имеющих достаточную теоретическую базу, желающих и способных доступно транслировать собственный педагогический опыт в разных формах, позволяет повышать свою практическую деятельность молодым педагогам.

## **12. Основные направления внутренней системы оценки качества образования**

Внутренняя система оценки качества образования – основной источник информации для получения оценки и анализа качества осуществления образовательной деятельности в соответствии с законодательством РФ в области образования и создания условий для реализации Основной образовательной программы ДОО, на основе которого принимаются управленческие решения или проводится корректировка принятых ранее решений.

Объектом мониторинга (ВСОКО) является деятельность по реализации ООП ДО в соответствии с законодательством РФ в области образования и прогнозирование ее развития, которая регулируется Положением о ВСОКО МАДОУ № 300. Положение распространяется на всех сотрудников ДОО, осуществляющих профессиональную деятельность в соответствии с трудовыми договорами, в том числе на сотрудников, работающих по совместительству.

**Цель ВСОКО:** Анализ исполнения законодательства в области образования и качественная оценка образовательной деятельности, условий образовательной среды ДОО, а также своевременное выявление изменений, влияющих на качество образования в ДОО.

### **Задачи ВСОКО:**

- получение объективной информации о функционировании и развитии образовательного процесса в ДОО, тенденциях его изменения и причинах, оказывающих влияние на динамику качества образования;
- организационное и методическое обеспечение сбора, обработки, хранения информации о состоянии и динамике показателей качества образования;

- предоставление всем участникам образовательного процесса и общественности достоверной информации о качестве образования;
- принятие обоснованных и своевременных управленческих решений по совершенствованию образования и повышения уровня информированности потребителей образовательных услуг при принятии таких решений;
- обеспечение доступности качественного образования;
- задание ориентиров педагогам в их профессиональной деятельности и перспективы развития ДОУ;

***Предметами ВСОКО являются:***

- Качество процесса, протекающего в ДОУ (проводится в течении года).
- Качество условий, созданных для образования детей дошкольного возраста (проводится в течении года).
- Качество результатов дошкольного образования (проводится один раз в конце учебного года).

МАДОУ является базовой площадкой по разработке рекомендаций использования критериев МКДО для оценки качества образования в ДОУ.

Для повышения качества дошкольного образования в МАДОУ, необходимо обратить внимание:

- на улучшение материально-технического обеспечения для реализации ООП ДОО;
- развитие профессиональной компетентности педагогов;
- усиление работы по формированию у педагогов навыков организации деятельности, направленной на формирование коммуникативных способностей детей, организации сюжетно-ролевых, режиссерских и театрализованных игр с учетом их интересов и потребностей, развития эмоционального интеллекта, эмоциональной отзывчивости, умения сопереживать;
- проведение целенаправленной и систематической работы по обеспечению интеграции образовательных областей в образовательном процессе, форм, способов корректировки индивидуальной образовательной траектории детей раннего и дошкольного возраста, реализации преемственности в дошкольном и начальном образовании- обеспечение открытости и доступности информации о ДОУ;
- внедрение передового опыта в практику работы ДОУ;
- совершенствование работы по повышению комфортности условий предоставления услуг и доступности их получения, в том числе для детей с ОВЗ и детей инвалидов.

### **13. Выводы и основные направления ближайшего развития ДОУ**

На основе проведенного анализа можно сделать вывод, что ДОУ функционирует в режиме развития:

1. Система управления способствует эффективной деятельности учреждения по обеспечению доступности дошкольного образования в таких вариативных формах, как группы кратковременного пребывания, частные группы, участие в программе «Доступная среда».
2. Для эффективной реализации образовательной программы дошкольного образования применяются как традиционные методы организации образовательного процесса, так и современные технологии, методы, приемы работы с дошкольниками (технология проблемного обучения, проектная деятельность, исследовательская деятельность, игровые технологии, информационно-коммуникативные технологии).
3. Современному обществу требуется уже не воспитатель-исполнитель, а воспитатель-исследователь, инициативный, широко образованный, поэтому педагоги нашего ДОУ стараются творчески, нетрадиционно, по-новому преподнести материал, интересно организовать педагогическую работу, предоставляют детям дошкольного возраста возможность проявить себя как творческая личность. Применяются как традиционные методы организации образовательного процесса, так и современные технологии, методы, приемы работы с дошкольниками (технология проблемного обучения, проектная деятельность, исследовательская деятельность, игровые технологии, информационно-коммуникативные технологии).

#### **Основные задачи ближайшего развития ДОУ:**

- Организация современного образовательного процесса через инфраструктурные решения в пространстве образовательной организации (проект инфраструктурного решения «Город профессий»)
- Разработка, апробация и внедрение модели управления профессиональным развитием педагогов.
- Разработка системы мотивации продуктивной инновационной деятельности педагогического коллектива.
- Создание полноценного образовательного пространства для детей с ОВЗ.
- Организация системы работы по внедрению в образовательный процесс ДОУ новых инновационных технологий, направленных на поддержку детской инициативы и самостоятельности.
- Организация мониторинга реализации Программы по шкалам МКДО.

*Реализация данных задач направлена на:*

- Обеспечение доступности дошкольного образования заинтересованному населению за счет внедрения в педагогический процесс новых форм дошкольного образования (группы кратковременного пребывания, частные группы, работа консультационного пункта)
- Внедрение инновационных технологий:
  - информатизация процесса образования (Интернет, использование ИКТ в процессе обучения и воспитания дошкольников, повышения профессиональной компетентности сотрудников ДОУ);
  - участие коллектива учреждения в разработке и реализации проектов разного уровня.
- Оптимизация функционирования действующей смешанной экономической модели учреждения за счет повышения эффективности использования бюджетных и внебюджетных средств (спонсорские и благотворительные поступления).
- Повышение качества образования, обеспечение внедрения инноваций в образовательный процесс детского сада, внедрение новых форм организации образовательного процесса, направленных на поддержку детской инициативы и самостоятельности.
- Повышение заинтересованности родительской общественности к участию в образовательном процессе.

### Анализ показателей деятельности ДОУ

№ п/п	Показатели	Единица измерения
<b>1. Образовательная деятельность</b>		
1.1	Общая численность воспитанников, осваивающих образовательную программу дошкольного образования, в том числе:	481 человек
1.1.1	В режиме полного дня (8 – 12 часов)	449 человек
1.1.2	В режиме кратковременного пребывания (3 – 5 часов)	32 человек
1.1.3	В <b>частной</b> дошкольной группе	-
1.1.4	В форме семейного образования с психолого – педагогическим сопровождением на базе дошкольной образовательной организации	-
1.2	Общая численность воспитанников в возрасте до 3 лет	53 человек
1.3	Общая численность воспитанников в возрасте от 3 до 8 лет	428 человек
1.4	Численность/удельный вес численности воспитанников в общей численности воспитанников, получающих услуги присмотра и ухода:	481/100%

1.4.1	В режиме полного дня (8 – 12 часов)	449/ 93,3 %
1.4.2	В режиме продленного дня (12 – 14 часов)	0/0
1.4.3	В режиме круглосуточного пребывания	0/0
1.5	Численность/удельный вес численности воспитанников с ограниченными возможностями здоровья в общей численности воспитанников, получающих услуги:	41/ 8,5%
1.5.1	По коррекции недостатков в физическом и (или) психическом развитии	41/ 8,5%
1.5.2	По освоению образовательной программы дошкольного образования	41/ 8,5%
1.5.3	По присмотру и уходу	41/ 8,5%
1.6	Средний показатель пропущенных дней при посещении дошкольной образовательной организации по болезни на одного воспитанника	106 дней
1.7	Общая численность педагогических работников, в том числе:	39
1.7.1	Численность / удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование	32/ 82 %
1.7.2	Численность / удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование педагогической направленности (профиля)	32/ 82 %
1.7.3	Численность / удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование	14/ 35,8 %
1.7.4	Численность / удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование педагогической направленности (профиля)	14/ 35,8 %
1.8	Численность / удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	29
1.8.1	Высшая	11/ 28,2 %
1.8.2	Первая	16/ 41 %
1.9	Численность / удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет:	
1.9.1	До 5 лет	7 /14.8%
1.9.2	Свыше 30 лет	3/ 6,3 %
1.10	Численность / удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте до 30 лет	8 /17%
1.11	Численность / удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте от 55 лет	1 /2,1%
1.12	Численность / удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших за	45/ 100%



	последние 5 лет повышение квалификации/профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности или иной осуществляемой в образовательной организации деятельности, в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников	
1.13	Численность / удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших повышение квалификации по применению в образовательном процессе федеральных государственных образовательных стандартов в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников	4/8,6%
1.14	Соотношение «педагогический работник/воспитанник» в дошкольной образовательной организации	39/481
1.15	Наличие в образовательной организации следующих педагогических работников:	
1.15.1	Музыкального руководителя	да
1.15.2	Инструктора по физической культуре	да
1.15.3	Учителя – логопеда	да
1.15.4	Логопеда	
1.15.5	Учителя - дефектолога	да
1.15.6	Педагога - психолога	да
<b>2. Инфраструктура</b>		
2.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного воспитанника	1988 м/4,5 м <sup>2</sup>
2.2	Площадь помещений для организации дополнительных видов деятельности воспитанников	140/0,3 м <sup>2</sup>
2.3	Наличие физкультурного зала	да
2.4	Наличие музыкального зала	да
2.5	Наличие прогулочных площадок, обеспечивающих физическую активность и разнообразную игровую деятельность воспитанников на прогулке	да